

**Autor:** Gonzalo Carlos Monetti Cuevas

**Institución:** Facultad de Ciencias Sociales, Universidad De la Republica.

**Cargo:** Estudiante avanzado de la Licenciatura en Ciencia Política.

**Correo electrónico:** gonzalomc@adinet.com.uy

Estudiante de la Licenciatura en Ciencia Política realizando una pasantía de estudio para terminar el grado en el marco del Convenio de Pasantías de Estudio entre la FCS/UDELAR y el MSP.

**Título.**

La Negociación colectiva en el Sector Privado de Salud 2005-2014.

Desarrollo, logros y desafíos en materia de Políticas de Recursos Humanos en el marco de los Consejos de Salarios del Grupo 15.

**Tema.**

La exposición se basará en el trabajo académico realizado en el desarrollo de la Pasantía de Estudio de la Licenciatura en Ciencia Política en la División de Evaluación y Monitoreo del Personal de Salud del MSP.

El cometido principal del estudio realizado durante la Pasantía fue el abordaje analítico desde la Ciencia Política del funcionamiento de la negociación colectiva y los Consejos de Salarios del Sector Privado de Salud.

El MSP participa en los Consejos de Salarios del Sector Privado con dos representantes, desde la División Economía de la Salud y desde la División de Evaluación y Monitoreo del Personal de Salud.

La participación de esta última la DEMPESA tiene el cometido de intervenir en el mercado de trabajo con el fin de introducir objetivos de políticas sanitarias en la negociación colectiva, fundamentalmente en materia de recursos humanos y en lo referente a las condiciones y regímenes del trabajo del personal de Salud.

El eje central del trabajo en la Pasantía de Estudio fue describir el desarrollo y analizar los resultados de la negociación colectiva en el Sector privado de

Salud en materia de transformaciones en los regimenes de trabajo de los trabajadores del Sector.

Para lo cual se realizó en primer lugar una descripción exhaustiva de la negociación colectiva del Sector Privado, analizando la reglamentación, las competencias y el funcionamiento del ámbito de negociación colectiva.

En segunda instancia se efectuó una descripción analítica de los actores, sus roles y el protagonismo de cada actor, enfocándonos en el papel y la estrategia del MSP, del SMU y de la FUS en los procesos de negociación.

En tercer lugar se analizaron los convenios laborales celebrados en el desarrollo de las sucesivas rondas de negociación a lo largo de los dos periodos de gobierno. Identificando y diferenciando las etapas de funcionamiento de la negociación dentro del periodo, comparando los avances y cambios en los sucesivos convenios, y fundamentalmente profundizando en las transformaciones sucedidas en materia de regimenes de trabajo para trabajadores médicos y no médicos.

El cometido entonces es exponer los resultados generales de este estudio, señalar los principales avances resultantes en materia de transformaciones de los regimenes de trabajo impulsados a través de la negociación colectiva. Comparando los logros y cambios entre los trabajadores médicos y los no médicos, comparando también el comportamiento y las estrategias de los representantes gremiales de estos dos grandes grupos de trabajadores: el SMU y la FUS.

El cambio sustancial sucedido en materia de regimenes laborales en estos diez años fue la Reforma del Régimen del Trabajo Médico acordado con el SMU por el lado de los trabajadores médicos para la mejora de la calidad asistencial y la mejora del modelo de atención del SNIS, y por el lado de los trabajadores no médicos no hubo casi cambios en materia de regimenes de trabajo ni de regimenes horarios.

Se presentarán entonces algunas aproximaciones explicativas acerca de los elementos y condiciones que promovieron estos escenarios en materia de Recursos Humanos en la negociación colectiva tripartita.